

**План (Дорожная карта)  
реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества  
педагогических работников в МКДОУ Детский сад 11 с.Спицевка**

**Основные задачи:**

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов в МКДОУ Детский сад 11 с.Спицевка;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле МКДОУ Детский сад 11 с.Спицевка;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества в МКДОУ Детский сад 11 с.Спицевка;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МКДОУ Детский сад 11 с.Спицевка;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого педагога, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственные
1.	Изучение федеральной и региональной нормативной базы по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества в МКДОУ Детский сад 11 с.Спицевка	Изучение методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ставропольского края, Типовое Положение о системе наставничества	апрель 2022г.	Азарова Е.М., заведующий, Долгай Н.В., заместитель заведующего, Дмухайлова Н.А., старший воспитатель

		педагогических работников в образовательной организации, утвержденные приказом Министерства образования Ставропольского края от 03 марта 2022 года № 337-пр.		
2.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов МКДОУ Детский сад 11 с.Спицевка: - приказ «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МКДОУ Детский сад 11 с.Спицевка» - приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью - разработка персонализированных программ наставничества	апрель 2022г.  ежегодно (по мере необходимости)	Азарова Е.М., заведующий, Долгай Н.В., заместитель заведующего
3.	Формирование банка наставляемых педагогов	- Сбор информации о профессиональных запросах педагогов; - Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	ежегодно (по мере необходимости)	Долгай Н.В., заместитель заведующего, Дмухайлова Н.А., старший воспитатель
4.	Формирование банка педагогов-наставников	- Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в МКДОУ Детский сад 11 с.Спицевка, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; - Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	ежегодно (по мере необходимости)	Долгай Н.В., заместитель заведующего, Дмухайлова Н.А., старший воспитатель
5.	Отбор и обучение	- Анализ банка педагогов-наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов; - Обучение педагогов-	12.04.2022 ежегодно (по мере необходимости)	Азарова Е.М., заведующий, Долгай Н.В., заместитель заведующего, Дмухайлова Н.А., старший

		<p>наставников для работы с наставляемыми педагогами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;</li> <li>• проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.</li> </ul>		воспитатель
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>- Формирование наставнических пар/групп;</p> <p>- Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы;</p> <p>- Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых педагогов, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>	ежегодно (по мере необходимости)	Азарова Е.М., заведующий, Дмухайлова Н.А., старший воспитатель
7.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>- Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);</p> <p>- Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	ежегодно	Азарова Е.М., заведующий, Долгай Н.В., заместитель заведующего, Дмухайлова Н.А., старший воспитатель
8.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте МКДОУ Детский сад 11 с.Спицевка и в социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях	1 раз в полгода	Долгай Н.В., заместитель заведующего, Дмухайлова Н.А., старший воспитатель
9.	Осуществление внутреннего мониторинга	Отчет о внедрении и реализации целевой модели наставничества в МКДОУ	ежегодно	Азарова Е.М., заведующий, Дмухайлова Н.А.,

	реализации эффективности программ наставничества	и	Детский сад 11 с. Спицевка		старший воспитатель
10.	Анализ эффективности внедрения реализации целевой модели наставничества		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Аналитическая справка по реализуемым формам наставничества в МКДОУ Детский сад 11 с. Спицевка;</li> <li>- Оценка эффективности внедрения целевой модели и реализации программ наставничества, поиск путей оптимизации, корректировка;</li> <li>- Предоставление данных по результатам мониторинга в Управление образования администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края</li> </ul>	ежегодно	Азарова Е.М., заведующий, Дмухайлова Н.А., старший воспитатель
11.	Разработка мер стимулирования на муниципальном и дошкольном уровнях		Внесение изменений в стимулирующие выплаты педагогическим работникам	Сентябрь-октябрь 2022г.	Азарова Е.М., заведующий,